

Антикоррупционная политика Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Ленсвет»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Ленсвет» (далее – Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Основные меры по предупреждению коррупции:

- разработка и внедрение в деятельность Учреждения стандартов и процедур, обеспечивающих добросовестность и прозрачность деятельности;
- обеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- предотвращение возникновения конфликтных ситуаций и своевременное урегулирование конфликтов интересов;
- определение лиц, ответственных за организацию мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений и обеспечению реализации антикоррупционной политики в Учреждении;
- организация взаимодействия Учреждения с контролирующими и правоохранительными органами;
- предотвращение нарушений работниками положений действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Учреждения, включая недопущение искажения учетных данных, фальсификации бухгалтерской, налоговой и иной отчетности.

2. Используемые понятия и определения

2.1. Для целей антикоррупционной политики используются следующие понятия и определения:

2.1.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

2.1.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ);

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.1.3. Предупреждение коррупции – деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.1.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.1.5. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.1.6. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.1.7. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.1.8. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем Учреждения) которой он является.

2.1.9. Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) – заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.1.10. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3. Основные принципы антикоррупционной политики Учреждения

3.1. Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики Учреждения и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Учреждения, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Антикоррупционная политика Учреждения распространяется на лиц, представляющих интересы Учреждения на основании выданной доверенности, а также на физических и юридических лиц, оказывающих услуги или выполняющих работы для Учреждения на основании гражданско-правовых договоров. Положение о применении антикоррупционной политики Учреждения включается соответствующими пунктами в тексты указанных договоров.

5. Работники, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении

5.1. Директор Учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Учреждении.

5.2. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении являются:

заместитель директора по безопасности;

начальник Отдела экономической безопасности;

комиссия по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Ленсвет», действующая на основании положения, утвержденного в Учреждении.

5.3. Ответственным подразделением за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении, разработку, подготовку и внедрение мероприятий, локальных нормативных актов,

направленных на противодействие коррупции в Учреждении, является Отдел экономической безопасности.

6. Определение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Общими обязанностями работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

сообщать руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Обязанности работников Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции являются общими для всех.

6.3. Согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Учреждение, включаются обязанности, направленные на предупреждение коррупции.

6.4. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, работодатель вправе применить к нему меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за нарушение указанных обязанностей, приведшее к ненадлежащему исполнению основных трудовых функций.

7. Перечень реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Перечень реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения (применения) устанавливается в соответствии с планом работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Ленсвет», ежегодно утверждаемым приказом директора Учреждения.

8. Конфликт интересов

8.1. Работники в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны: при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация

подлежит тщательной проверке комиссией по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Ленсвет» с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.3. Способы разрешения конфликта интересов:

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

увольнение работника по его инициативе;

увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работника трудовых обязанностей.

8.4. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный руководитель работника, начальник Отдела экономической безопасности, заместитель директора по безопасности. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

9. Обучение работников Учреждения профилактике и противодействию коррупции

9.1. В Учреждении организовано антикоррупционное образование работников, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в СПб ГБУ «Ленсвет».

9.2. Применяются следующие виды обучения:

организация и проведение обучающих мероприятий (совещания, беседы, рассылка материалов и т.п.) для руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях Учреждения, по вопросам организации работы по противодействию коррупции в Учреждении и применения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции;

обучение в специализированной организации по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».

9.3. Каждый работник Учреждения при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с требованиями настоящей антикоррупционной политики Учреждения, Кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГБУ «Ленсвет» и информацией об ответственности за коррупционные правонарушения.

10. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения

Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут ответственность за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской

Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ), за несоблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Учреждения.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Учреждения

Настоящая антикоррупционная политика может быть пересмотрена, в нее могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации.