



НАШ ВКЛАД В ЧИСТОТУ ПЕТЕРБУРГА

Бодрая зарядка на свежем воздухе, шуршание листьев под граблями и отличное настроение: ленсветовцы приняли участие в ежегодном «Добром субботнике».

В этом году мероприятие посвятили Году единства народов России, и наши сотрудники поддержали его с большим энтузиазмом.

Около 70 специалистов очистили от опавшей листвы газоны парка «Екатерингоф». Свыше 200 работников в структурных подразделениях «Ленсвета» навести порядок на производственных территориях и в помещениях.

Благодарим каждого за труд и любовь к родному городу!

В ЭТОМ НОМЕРЕ:



стр.
2

ЖИЗНЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Важные советы коллегам от Отдела связи и информационных технологий



стр.
2

ГОРДИМСЯ ПОДВИГОМ

Мастера Андрея Антонова наградили за участие в СВО



стр.
3

УВЛЕЧЕНИЯ

Об увлекательной работе в архиве рассказывает специалист Мария Скворцова



стр.
3

НА СТЫКЕ ЭПОХ

Ленсветовцы приняли участие в археологических раскопках

ЦИФРОВОЙ МОЗГ «ЛЕНСВЕТА»

Работа Отдела связи и информационных технологий похожа на уличное освещение: пока всё горит без перебоев, о нём мало кто вспоминает. Но за каждым кликом мыши, защищённым документом, стабильной работой сервера стоит ежедневный труд наших айтишников. О том, как устроен цифровой мозг учреждения, почему их день начинается не с кофе и зачем человеку, как и серверу, перезагрузка, читайте в нашем интервью.

— Какой фронт задач у вашего отдела? Какие функции вы выполняете каждый день?

— В зоне нашей ответственности рабочие места сотрудников, серверное оборудование, локальная вычислительная сеть, оргтехника. Наш день начинается не с кофе, а с проверки: работают ли серверы, прошло ли резервное копирование, всё ли в порядке с каналами связи. Параллельно мы ведём проекты: модернизируем инфраструктуру, вводим в работу новую технику, готовим технические задания для закупок. Когда всё работает, нас не видно, и это лучший показатель нашего труда. «Ленсвет» освещает город, а мы следим, чтобы светло было в цифровой жизни учреждения.

— Как распределяются обязанности внутри команды?

— Мы устроены, как хороший оркестр: у каждого своя партия, но музыку играем одну. У нас есть негласное правило: никто не должен быть единственным хранителем тайного знания. Взаимозаменяемость защищает нас от ситуации «единственный, кто знает, как это работает, сейчас в отпуске на Алтае». Опытные коллеги делятся знаниями с теми, кто пришёл

недавно, и это сильно экономит время всей команде. В итоге отдел работает как живой организм, где каждый важен, и никто не остаётся один на один со сложной задачей.

— Насколько в последние годы выросла нагрузка на ваш отдел, в чём она заключается?

— Представьте, что за несколько лет число фонарей на улице выросло вдвое, а обходчиков осталось столько же. Примерно так выглядит рост нагрузки на наш отдел. Устройств, программ и электронных процессов становится всё больше, и все они нуждаются в обслуживании. Добавился переход на отечественное программное обеспечение, который похож на замену старых ламп на новые по всему городу. Но рост нагрузки для нас — сигнал не к тревоге, а к развитию.

— Что в вашей работе самое сложное?

— Самое сложное — держать в голове одновременно срочное и важное. Заявок много, и каждая важна для того, кто её отправил. Хочется успеть всё и сразу, но так не бывает. Поэтому правильно расставленные приоритеты помогают



нам быстро и чётко выполнять даже трудные задачи.

— Что помогает вам восстанавливаться после работы?

— Соблюдение правила «рабочее остаётся на работе», хотя у айтишника это получается не всегда. Хорошая атмосфера в отделе снимает половину усталости ещё до конца рабочего дня. Когда можно пошутить, обсудить сложную задачу вместе, работа кажется легче. Главное — вовремя замечать, что батарейка садится, и не доводить себя до аварийного отключения. Человеку, как и серверу, нужны плановое обслуживание и перезагрузка. Свободное время проводим с близкими и друзьями на природе, это лучший способ отвлечься от технических задач. Стараемся высыпаться, потому

что от этого напрямую зависит концентрация на следующий день.

— Какое самое распространённое заблуждение о вашей работе, которое вы слышите от других коллег?

— Самое популярное заблуждение звучит так: «Если всё работает, значит, айтишники ничего не делают». На самом деле всё работает именно потому, что мы постоянно держим фокус на результате работы, оптимизируем процессы, не останавливаемся на текущем уровне и всегда поддерживаем друг друга. Хорошая ИТ-служба похожа на хорошее уличное освещение: её замечают, только когда она гаснет.

— Какие главные советы вы дали бы всем сотрудникам для безопасной работы с оргтехникой? Каким лайфхаком могли бы поделиться?

— Советов много, и все они важны:

- Застрявшую в принтере бумагу не тяните силой, пишите обращение в техническую поддержку.
- Держите напитки (чай/кофе) подальше от клавиатуры и системного блока.
- Не соединяйте удлинители друг с другом «паровозиком» и не включайте обогреватель, чайник и оргтехнику в один удлинитель.
- Не закрывайте вентиляционные отверстия системного блока и принтера, технике тоже нужно дышать.
- Если техника издаёт непривычный звук или запах, не разбирайте её сами, а выключите и напишите обращение в техническую поддержку.

А лайфхак простой: перезагрузка помогает в большинстве случаев.



Слева направо: Данила Иванов, Александр Черепкин, Николь Фельдман, Наталия Зебоде, Роман Лузанов, Александр Терлецкий, Сергей Тирон

ГОРДИМСЯ ПОДВИГОМ

НАГРАДА ЗА ДОБЛЕСТЬ

В жизни нашего коллектива произошло очень важное событие. Мастера Курортного эксплуатационного района Андрея Антонова наградили отличительным знаком «За участие в специальной военной операции от благодарного Санкт-Петербурга».

Андрей Николаевич начал трудиться в «Ленсвете» в 2019 году — тогда же был основан Курортный эксплуатационный район, где коллега с первых дней налаживал работу нового подразделения.

С началом специальной военной операции Андрея Николаевича мобилизовали. На фронте его путь был непростым: сначала служил оператором БПЛА, затем выполнял сложнейшие задачи в составе штурмового подразделе-

ления. Спустя два года службы, выполнив свой долг перед Родиной, по состоянию здоровья Андрей Николаевич вернулся домой.

Сегодня коллега продолжает свою трудовую деятельность в «Ленсвете», обеспечивая надёжное освещение Курортного района. Поздравляем героя с высокой наградой и выражаем глубокое уважение за верность профессиональному и гражданскому долгу.





О ЖИЗНИ В АРХИВЕ И ЗА ЕГО ПРЕДЕЛАМИ

Мария Скворцова, специалист Отдела делопроизводства, — главный хранитель документов «Ленсвета». Коллега знает, о чём писали в приказах 1930-х годов и как найти проект освещения полувековой давности. Но за строгими должностными инструкциями скрывается творческая натура: Мария — поэт и увлечённый фотограф.

— Мария, расскажите, как пришли в «Ленсвет» и почему выбрали работу с архивом?

— У меня два образования: среднее и высшее. По первому я специалист по документационному обеспечению управления (архивариус). По второму — детский психолог.

На прошлом месте тоже трудилась архивариусом, но это было временное трудоустройство. После я довольно долго искала работу. И вот однажды, в декабре, наткнулась на две вакансии. Одна из них — архивариус в «Ленсвете». Когда пришла на собеседование в наше учреждение, начальник отдела, тогда ещё Ольга Витальевна Кустова, была уверена во мне чуть ли не с первых минут. Это было практически под Новый год — я нашла работу.

Ольга Витальевна договорилась, чтобы мне показали архивные помещения. Увидев объём документации и количество структурных подразделений, я немного испугалась, осознав масштаб. Думала, не справлюсь, но поддержка коллег помогает. Павел Константинович Зайцев и другие наши сотрудники всегда сориентируют, если что-то незнакомо, да и моя визуальная память выручает.

— Чем занимается архивариус в нашем учреждении? Что входит в повседневные задачи?

— Бывают дни, когда может показаться, что я просто сижу и перекладываю одни и те же стопки бумаг, но это не так. Работа получается разнообразной: иногда могут быть запросы или нужно подготовить документы именно по архиву, например, акты для выдачи, приёма или уничтожения документов. Очень приятно, что в нашем учреждении ведётся подробный учёт документов, чаще всего коллеги знают, что именно ищут, это облегчает работу.

— Вы — единственный архивариус в нашем учреждении. Как организуете работу с большим объёмом документов и расставляете приоритеты?

— Многие задачи становятся текущими, и я просто переключаюсь между ними. Например, разбираю приказы, в это время пришёл запрос, тогда ищу и направляю документы. Обычно стараюсь отдавать приоритет запросам, а потом уже продолжать работу над остальными задачами.

— Какие документы чаще всего нужны коллегам?

— Всё-таки чаще всего, наверное, документы по личному составу: приказы о приёме, переводе или увольнении, лицевые счета. Реже — рабочие проекты реконструкции, ремонта наружного освещения, художественной подсветки.

— Попадались ли вам документы, которые удивили или помогли по-новому взглянуть на прошлое учреждения?

— В архиве находятся документы, когда «Ленсвет» был ещё третьем наружного освещения. Они помогают взглянуть не только на прошлое учреждения, но и в целом на историю составления документов: например, встречаются приказы времён СССР со словом «товарищ» в тексте, написанные перьевой ручкой от руки, есть напечатанные на печатной машинке.

Ещё для примера: в военные времена и чуть позже личные карточки работников оформлялись не на бумаге, а на плотном картоне: сами графы были напечатаны, а заполнялись перьевой ручкой.

— Как меняется архивная работа с переходом на электронный документооборот? Что по-прежнему важно хранить в бумажном виде?

— Наверное, многие удивятся, но каких-то радикальных изменений нет.

Предполагаю, что корреспонденция в бумажном виде будет меньше, но ещё надолго сохранится потребность в физических документах. Бывает, что от каких-то унифицированных форм документов отказываются и не ведут вовсе, но очень многое хранится на бумаге. К тому же есть и старые документы с долгими сроками хранения, и документы с постоянным сроком хранения, и бумажные документы — первичнее.

— Какие качества особенно необходимы архивариусу? Что вам больше всего нравится в вашей работе?

— Точно пригодятся усидчивость и умение работать с большим объёмом информации, хотя иногда приходится в «ритм вальса» тоже нужно. Также очень важны внимательность и скрупулёзность, чтобы уметь вычитывать нужное. Этот навык неплохо прокачивается ещё в студенчестве.

Мне всегда было важно, чтобы от меня была польза, и в архивной работе эта потребность вполне удовлетворяется, когда понимаешь, что благодаря тебе смогли решить вопрос с прокладкой провода или выплатить пенсию человеку. Ещё мне даже на физическом уровне приятно работать со старыми документами: у них запах свой, особенный.

— В свободное время вы пишете стихи, рассказы. Помните, когда и почему начали писать?

— С раннего детства я что-то придумывала, фантазировала... С мамой перед сном сочиняли сказки, а с бабушкой — стишки для домашних заданий. Особенно увлеклась стихоплётством в 15 лет. Видимо, подростковая рефлексия. Тогда же читала и учила стихи Анны Андреевны Ахматовой, Марины Ивановны Цветаевой. Некоторые произведения переписывала от руки в отдельную тетрадку. Я и сейчас по пути домой могу набросать стишок.

Ещё люблю фотографировать. Раньше, в институте, практически каждый



день делала фотографии, носила с собой «мыльницу» Canon. Про это увлечение можно целый том написать: и как я после пар в библиотеку имени М.Ю. Лермонтова на встречи с фотографом ходила, и как посещала по пятницам открытые лекции в фотошколе, и как бегала в «Росфото», и как записалась в пресс-службу фотографом на форум «Моя инициатива в образовании». Сейчас, как и у всех, работы много, да и во внерабочей жизни есть задачи — на лекции, школы и полноценные занятия времени особо нет. Поэтому пока просто фотографирую на телефон то, за что «глаз зацепится». Снимки можно посмотреть в моей группе «Бардачок визуала» в отечественном мессенджере.

Стихотворение
Марии Скворцовой

Русский язык

Могучий, живой, богатый,
Плавный, сложный, родной,
Русский язык — Повелитель,
Русский язык — Царь мой.
Захватит в свои оковы:
Пиши, милый друг, пиши.
Выразительнее родного
Нет языка для души.
Поэт, писатель иль критик,
Пиши, милый друг, пиши.
Выразительнее родного
Нет языка для души.

НА СТЫКЕ ЭПОХ

КАК «ЛЕНСВЕТ» ПРИКОСНУЛСЯ К ИСТОРИИ ИСААКИЕВСКОГО СОБОРА



Работы по проектированию художественной подсветки Медного всадника стали для наших специалистов не просто производственной задачей, а настоящим археологическим приключением. Для определения глубины закладки кабельных линий сотрудники учреждения приняли участие в уникальных раскопках фундамента одного из предшественников современного Исаакиевского собора.

Мало кто знает, что Исаакиевских соборов в Петербурге было четыре. Первый — деревянный, второй — каменный, возведённый слишком близко к Неве, из-за чего его фундамент постоянно подмыва-

ло водой. Третий и тот, который мы видим сегодня, были построены уже значительно дальше от береговой линии.

Поскольку Сенатская площадь — это охранный зона, для начала ра-

бот «Ленсвету» потребовалось разрешение КГИОП. Для обеспечения сохранности культурного слоя был привлечён Институт археологии РАН. Перед энергетиками стояла задача выявить точное расположение границ фундамента старого собора XVIII века, чтобы определить безопасную глубину прокладки кабельных линий для новой подсветки памятника Петру I.

Таким образом, выполняя свою основную работу, «Ленсвет» помог учёным исследовать фундамент старинной церкви, который бережно хранится под землёй.





ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Рубрику ведёт Георгий Винокурцев, специалист по охране труда

С 31 августа 2026 года вступила в силу новая редакция Правил обучения по охране труда, которые были введены в действие 1 марта 2023 года. Тогда это можно было назвать революцией, так как требования к обучению по охране труда стали обязательными для всех предприятий и работников нашей страны, независимо от организационно-правового статуса. Была введена система всероссийского компьютерного учёта, анализа и сравнения количества обученных работников и фактически работающих без выезда в организации, что придало мощный импульс штрафным санкциям за нарушения, связанные с вопросами обучения работников по охране труда.

Остановимся на самых важных изменениях.

СМЕНА МЕСТА РАБОТЫ

Было: При смене места работы сотрудники должны были проходить новое обучение, независимо от имеющихся действующих протоколов.

Стало: Дополнительное обучение по охране труда не требуется при условии предоставления работником карты оценки условий труда и карты оценки профессиональных рисков с предыдущего места работы. В основном это касается офисных работников.

ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Было: От первичного инструктажа на рабочем месте и обучения по охране труда освобождались специалисты, работающие с оргтехникой и бытовой техникой, при условии отсутствия других источников опасности.

Стало: Теперь освобождаются специалисты, работающие исклю-

чительно с оргтехникой и бытовой техникой.

Комментарий: Формулировка «исключительно» и отсутствие понятия «другие источники опасности» конкретизируют круг работников, которых можно освободить от первичного инструктажа. Это в основном относится к офисным работникам. Перечень таких сотрудников определяется организацией самостоятельно.

ИЗМЕНЕНИЕ ПЕРИОДИЧНОСТИ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ РАБОТЕ НА ОБЪЕКТАХ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

Было: Не реже одного раза в год.

Стало: Не реже одного раза в 3 года.

Комментарий: Увеличение периодичности обучения позволит сократить отрыв работников от производственной деятельности, сэкономить средства, направляемые на обучение.

ВВЕДЕНИЕ НОВОЙ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ

Это сотрудники, впервые начавшие трудовую деятельность и допущенные к выполнению работ повышенной опасности. Учитывая отсутствие опыта, в первый год работы инструктажи для них проводят один раз в 3 месяца вместо одного раза в 6 месяцев. Это необходимо учитывать руководителям структурных подразделений.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ И СИЗ С ПРИМЕНЕНИЕМ ДИСТАНЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Было: Допускалось проведение практических занятий при данном виде обучения в виде ознакомления с видеофильмами, справочными материалами и презентациями.

Стало: Практические занятия должны проводиться только в очном



формате с применением технических средств обучения: тренажёров, медицинских изделий, средств индивидуальной защиты.

ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕПЛАНОВОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОСЛЕ АВАРИЙ И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Было: Внеплановый инструктаж проводился только с работниками структурного подразделения, в котором произошли авария или несчастный случай.

Стало: Теперь внеплановый инструктаж проводится также с работниками тех структурных подразделений, в которых могут произойти такая же авария или несчастный случай.

ПРОВЕДЕНИЕ ЦЕЛЕВОГО ИНСТРУКТАЖА ПЕРЕД ВЫПОЛНЕНИЕМ РАБОТ НА ПРОЕЗЖЕЙ ЧАСТИ

Было: Целевой инструктаж проводился только при выполнении работ повышенной опасности.

Стало: Теперь он должен проводиться абсолютно для всех видов работ, выполняемых на проезжей части.

ВНЕПЛАНОВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Было: Внеплановое обучение проводили по программам обучения по охране труда при изменениях законодательства.

Стало: Теперь его можно проводить в рамках внепланового инструктажа по охране труда.

НОВШЕСТВА НАШЕГО УЧРЕЖДЕНИЯ

НАСТАВНИЧЕСТВО В «ЛЕНСВЕТЕ» ВЫХОДИТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

«Ленсвет» всегда славился профессиональными традициями и преемственностью поколений. С сентября в нашем учреждении начало действовать Положение о наставничестве. Что это значит?

Теперь самые опытные специалисты смогут официально взять шефство над стажёрами на период их испытательного срока. Наставник поможет новичку освоить тонкости профессии, обучит современным методам работы

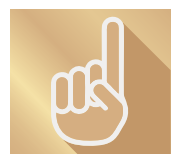
и поможет стать частью нашей большой и дружной команды.

Труд наставников будет ежемесячно поощряться материально. Руководители подразделений лично определяют кандидатов в наставни-

ки по объективным профессиональным критериям. Курировать систему наставничества будут Отдел кадров и руководители подразделений, а итоги работы подведёт специальная комиссия.

Главный критерий наставничества прост: если к концу испытательного срока стажёр уверенно решает рабочие задачи – значит, наставник справился на отлично!

ЭТО ИНТЕРЕСНО!



Приглашаем стать героем клипов «Ленсвета»



ВКЛЮЧИТЕ КАМЕРУ СМАРТФОНА И НАВЕДИТЕ НА QR-КОД

ВКонтакте



Telegram



Max



НАШИ СОЦСЕТИ